

J A 高崎ハム株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2.当社の課題

課題1：男女の勤続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3.目標

5年間で女性社員の調査役を5名以上にする。

4.取組内容と実施期間

取組1：女性社員が少ない部署等に女性を積極的に配置する。

- ・平成28年10月～ 各部署における女性が活躍できると思われる業務の洗い出しを始める。
- ・平成29年4月～ 女性の配属が少ない部署に女性を配属する上での課題分析。
- ・平成30年4月～ 対象となる女性社員へのヒヤリング・研修の実施。
- ・平成31年4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。

取組2：女性社員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施する。

- ・平成28年4月～ 研修プログラムの検討。
- ・平成28年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握。
- ・平成29年4月～ 管理職研修の年間計画の策定と実施

女性の活躍に関する情報公表

【男女の平均継続勤務年数の差異】

平成18年4月1日～26年4月1日まで

	男性平均勤続年数	女性平均勤続年数	差異
正社員	7年5ヶ月	6年9ヶ月	▲8ヶ月
臨時社員	5年5ヶ月	5年9ヶ月	+4ヶ月

【採用した労働者に占める男性・女性社員の割合】

平成28年3月1日現在

	男性 (人)	%	女性 (人)	%
正社員	0	0	2	100
臨時社員	20	62	12	38
合計人数	20	59	14	41